



Администрация Верхнекетского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 мая 2013 г.

р.п. Белый Яр
Верхнекетского района
Томской области

№ 552

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Верхнекетском районе» (в редакции постановлений Администрации Верхнекетского района от 26.12.2013 №1597, от 30.12.2014 №1600)

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в целях повышения эффективности сферы культуры,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Верхнекетском районе» (далее - План) согласно приложению № 1 к настоящему постановлению и финансово-экономического обоснование к Плану согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Управлению финансов Администрации Верхнекетского района при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.04.2013.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Верхнекетского района по социальным вопросам М.П.Гусельникову.

И.о. Главы Верхнекетского района

М.П. Гусельникова

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры,
направленные на повышение ее эффективности в Верхнекетском районе»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Цели плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Верхнекетском районе» (далее – «дорожная карта») соответствуют целям Ведомственных целевых программ «Создание условий для предоставления населению Верхнекетского района библиотечных услуг», «Создание условий по предоставлению населению Верхнекетского района культурно-досуговых услуг», «Создание условий для предоставления населению Верхнекетского района музейных услуг», утвержденных приказом № 85 от 28.12.2012 Муниципального автономного учреждения «Культура» (далее МАУ «Культура»), и Комплексной программы социально-экономического развития Верхнекетского района на 2013-2018 г., утвержденной решением Думы от 30.04.2013 №16:

- 1) обеспечение свободного доступа к информационным ресурсам всех уровней путём создания качественно новой системы информационно-библиотечного обслуживания населения;
- 2) создание правовых, административных, политических, финансовых и экономических механизмов модернизации отрасли культуры в Верхнекетском районе для повышения качества и доступности культурных продуктов и услуг, предлагаемых населению;
- 3) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- 4) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Верхнекетского района;
- 5) сохранение культурного наследия и развития культурного потенциала, укрепления единого культурного пространства и доступности услуг культуры на территории Верхнекетского района, повышение духовно-нравственного развития общества;
- 6) создание оптимальных условий для обеспечения свободы творчества и развития культурного и духовного потенциала населения, сохранение и эффективное использование культурного наследия района;
- 7) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;
- создание многофункциональных культурных центров в населенных пунктах;
- формирование конкурентной среды в сфере культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан;
 вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта
 Верхнекетского района и Томской области;
 участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
 популяризация территории во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение совокупного объема электронного каталога библиотек муниципального образования Верхнекетский район Томской области, в том числе библиографических записей (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

3) повышение уровня удовлетворенности граждан Верхнекетского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
44,8	50	54	60	68	78	90

4) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Верхнекетского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,6	22,8	38	45,6	53,2	60,8	76

5) сумма выделенная на гранты Главы Верхнекетского района и МАУ «Культура» для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	30	50	75	75	75	75

6) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых муниципальными учреждениями культуры в Верхнекетском районе Томской области:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
–	20	40	65	80	100	100

7) увеличение количества премий и стипендий Администрации Верхнекетского района талантливой молодежи:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3	4	5	5	5	5	5

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Томской области;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4) улучшение материально-технической базы учреждений культуры Верхнекетского района

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МАУ «Культура» должны осуществляться с учетом:

1) программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

2) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р;

3) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра.

2. Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель / соисполнители	Срок исполнения
1.	Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников учреждений культуры до уровня средней заработной платы по Томской об-	МАУ «Культура», Управление Финансов Администрации Верхне-	2013 – 2018 годы

	ласти	кетского района	
2.	Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников учреждений культуры, включая библиотечных работников, работников культурно-досуговых учреждений и музеев	МАУ «Культура», Управление Финансов Администрации Верхнекетского района	2013 – 2018 годы
3.	Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8	МАУ «Культура»	II квартал 2013 года
4.	Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры	МАУ «Культура»	Ежегодно
5.	Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры	МАУ «Культура»	2013 – 2018 годы

3. Мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников учреждений культуры обеспечиваются за счет доходов от всех направлений деятельности учреждений.

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, Распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра и средней заработной платы в Томской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
78,7	78,6	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
96	96	96	96	96	96	96

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки испол- нения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Применение методических рекомендаций Минкультуры России, Департамента по культуре и туризму Томской области по разработке органами местного самоуправления Томской области показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	Муниципальные правовые акты Администрации Верхнекетского района	МАУ «Культура»	III квартал 2013 года
2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных МАУ «Культура» муниципальных учреждений культуры и их руководителей	Муниципальные правовые акты Администрации Верхнекетского района	МАУ «Культура»	Ежегодно
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности	Отчет МАУ «Культура» в УФ Администрации района	МАУ «Культура»	Ежегодно
4.	Применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений, включая применение: изменений в типовые нормы труда работников библиотек; методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ); типовых норм труда работников.	Приказ МАУ «Культура»	МАУ «Культура»	2013 - 2018 годы 2014 год 2015 год 2016 год
5.	Внесение изменений в положения об оплате труда работников МАУ «Культура», принятые в соответствии с нормативно-правовыми актами Администрации ТО по вопросам оплаты труда, с распоряжением Администрации ТО от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана меропри-	Приказ МАУ «Культура»	МАУ «Культура»	II квартал 2013 год

	ятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
6.	Обеспечение исполнения обязанности по представлению руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Представление сведений руководителем учреждения	Директор МАУ «Культура»	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
7.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	Приказы МАУ «Культура»	МАУ «Культура»	2013 – 2014 годы
8.	Проведение мероприятий по аттестации работников отрасли культуры и искусства	Отчет МАУ «Культура»	МАУ «Культура»	раз в 5 лет
9.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры Верхнекетского района, в связи с введением «эффективного контракта»	Трудовые договоры (дополнительные соглашения к труд. договорам) работников	МАУ «Культура»	Ежегодно
10.	Анализ лучших практик внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы		МАУ «Культура»	Ежегодно с 2014 года
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Верхнекетского района, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – 50%	Приказ МАУ «Культура»	МАУ «Культура»	2013 год
12.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации муниципальной «дорожной карты»	Приказ МАУ «Культура»	МАУ «Культура»	Апрель 2013 года
13.	Подготовка и утверждение муниципальной программы «Развитие культуры и туризма на территории Верхнекетского района, на 2013-2017 годы»	Постановление Администрации Верхнекетского района	МАУ «Культура»	2013 года
14.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» Верхнекетского района	Отчет МАУ «Культура» в УФ Админи-	МАУ «Культура»	Ежеквартально, до 5 числа

		страции Верхнекетского района		месяца следующего за отчетным
15.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	МАУ «Культура»	2013-2018 годы
16.	Подготовка анализа для представления Губернатору Томской области о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Отчёт и предложения МАУ «Культура» в Администрацию Верхнекетского района и Департамент по культуре и туризму Томской области	МАУ «Культура»	Март 2017 года
17.	Утверждение Администрацией Верхнекетского района, по согласованию с Департаментом по культуре и туризму Томской области муниципальной «дорожной карты» в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений культуры Верхнекетского района	Постановление Администрации Верхнекетского района	МАУ «Культура»	I – II квартал 2013 года.
18.	Разработка и утверждение МАУ «Культура», планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальный акт учреждения	МАУ «Культура»	II квартал 2013 года

Финансово-экономическое обоснование к плану мероприятий «дорожной карте» "Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Верхнекетском районе" в части повышения заработной платы работников

№ п/п	Наименование показателей	2012 год (план)	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Исходная информация для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы <u>работников учреждений культуры</u>								
2	Численность населения Томской области, чел.	1 060 997	1 067 187	1 067 187	1 076 995	1 084 884	1 092 747	1 100 538	1 108 241
3	Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	27 075	29 692	30 446	32 988	35 924	39 337	43 270	47 381
4	Темп роста средней заработной платы по Томской области к предыдущему году, %	x	110	112	108	109	110	110	110
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы по Томской области, %	48,4	60,0	60,4	64,9	73,7	82,4	100	100
6	Планируемая среднемесячная заработная плата <u>работников учреждений культуры</u> в Томской области, руб.	13 093	17 815	18 378	21 409	26 476	32 414	43 270	47 381
7	Темп роста средней заработной платы <u>работников учреждений культуры</u> в Томской области к предыдущему году, %	x	136	140	116	124	122	133	110
	Планируемая среднемесячная заработная плата <u>работников учреждений культуры Верхнекетского района Томской области</u> , руб.	15 554	23 308	23 309	26 719	33 830	42 082	57 233	62 918
	Темп роста средней заработной платы <u>работников учреждений культуры Верхнекетского района Томской области</u> к предыдущему году, %	x	150	150	115	127	124	136	110

8	Информация, рекомендованная Минкультуры России, для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы <u>работников учреждений культуры</u>								
9	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников), чел.	269	267	268	270	279	288	298	308
10	Число получателей услуг, чел.	1 060 997	1 067 187	1 067 187	1 076 995	1 084 884	1 092 747	1 100 538	1 108 241
	Среднесписочная численность <u>работников учреждений культуры</u> , человек	3 950	3 997	3 985	3 985	3 885	3 788	3 693	3 601
11	Доля средств от приносящей доход деятельности в ФОТ <u>работников учреждений культуры</u> , %	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда работников культуры, %	x	x	0,0	15,7	15,6	17,2	17,6	21,5
13	Среднесписочная численность <u>работников учреждений культуры Верхнекетского района Томской области</u> , человек	96	96	95	95	93	90	88	86
14	Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы <u>работников учреждений культуры Верхнекетского района</u>								
15	Планируемый ФОТ с начислениями, тыс. руб.	23 329,0	34 959,0	34 596,7	39 657,9	48 958,4	59 378,0	78 736,0	84 393,6
16	с учетом:								
17	Объема средств от оптимизации за счет сокращения численности <u>работников учреждений культуры</u> , тыс. руб. рублей	x	0,0	0,0	0,0	1 255,3	3 084,1	6 213,2	8 994,4
18	в том числе:								
19	ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
20	Темп роста средств от приносящей доход деятельности в ФОТ к предыдущему году, %	x	x	x	x	x	x	x	x
21	Прирост ФОТ с начислениями к 2013 г. (дополнительная потребность средств на повышение заработной платы <u>работников учреждений культуры</u>), тыс. руб.	x	11 630,0	11 267,8	5 061,2	14 361,6	24 781,3	44 139,3	49 796,9

22	в том числе:								
23	за счет средств консолидированного бюджета, тыс. руб.	x	11 630,0	11 267,8	5 061,2	14 361,6	24 781,3	44 139,3	49 796,9
24	включая средства, предусмотренные на на повышение заработной платы работников учреждений культуры, тыс. руб.	x	10 580,2	10 470,0	4 268,0	13 382,5	23 593,7	42 564,6	48 109,0
25	включая средства, предусмотренные на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	x	1 049,8	1 049,8	0	0	0	0	0
26	включая средства, на увеличение штатной численности в 2013 году, тыс. руб.	x	0	-252,1	0	0	0	0	0
27	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (тыс.руб.), из них:	x	0	0	793,2	979,2	1 187,6	1 574,7	1 687,9
28	от реструктуризации сети, тыс. рублей	x	0	0	190,7	211,2	228,1	0	0
29	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей	x	0	0	602,5	768,0	959,5	1 574,7	1 687,9
30	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
31	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 23+ стр.30)	x	11 630,0	11 267,8	5 061,2	14 361,6	24 781,3	44 139,3	49 796,9
32	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % ((стр. 17 + стр. 27)/стр. 31*100%)	x	0	0	15,7	15,6	17,2	17,6	21,5
33	Ассигнования консолидированного бюджета (нарастающим итогом к уровню 2012 года), тыс.рублей	x	10 580,2	10 470,0	14 848,3	23 962,8	34 174,0	53 144,8	58 689,2
34	Доля ФОТ административно- управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ, %	32,1	22,4	28,2	23,7	18,3	14,6	10,6	9,8